

Số 15 -QĐ/BCSĐ

Hà Nội, ngày 29 tháng 5 năm 2023

QUY ĐỊNH
Về bố trí công tác đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý
của Bộ Nội vụ sau khi bị kỷ luật

- Căn cứ Thông báo số 20-TB/TW, ngày 08/9/2022 của Bộ Chính trị về chủ trương bố trí cán bộ thuộc diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý sau khi bị kỷ luật;
- Căn cứ Hướng dẫn số 21-HD/BTCTW ngày 20/9/2022 của Ban Tổ chức Trung ương hướng dẫn Điểm 3 Thông báo số 20-TB/TW ngày 08/9/2022 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý sau khi bị kỷ luật;
- Căn cứ Quy định số 41-QĐ/TW ngày 03/11/2021 của Bộ Chính trị về việc miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ;
- Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008; Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Nghị định số 63/2022/NĐ-CP ngày 12/9/2022 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Nội vụ;
- Căn cứ Quy chế số 04-QC/BCSĐ ngày 17/02/2023 của Ban cán sự đảng Bộ Nội vụ về bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, từ chức, thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, luân chuyển công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý và điều động, biệt phái công chức, viên chức của Bộ Nội vụ;

- Xét đề nghị của Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ,
Ban cán sự đảng Bộ Nội vụ quy định về bố trí công tác đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý của Bộ Nội vụ sau khi bị kỷ luật như sau:

Điều 1. Phạm vi, đối tượng áp dụng

Quy định này quy định việc bố trí công tác đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ; Trưởng phòng và tương đương, Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc Văn phòng Bộ, Thanh tra Bộ (sau đây gọi chung là cán bộ lãnh đạo, quản lý) sau khi bị kỷ luật hành chính (cảnh cáo hoặc khiển trách) mà năng lực hạn chế, uy tín giảm sút.

Điều 2. Mục đích

Việc bố trí công tác đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý sau khi bị kỷ luật nhằm thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương của Đảng và quy định của Bộ Chính trị về

miễn nhiệm, từ chức; kịp thời thay thế cán bộ lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật, năng lực hạn chế, uy tín giảm sút mà không chờ hết thời hạn bổ nhiệm, thực hiện phương châm “có vào, có ra, có lên, có xuống” trong công tác cán bộ, đồng thời tạo điều kiện cho cán bộ lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật có cơ hội sửa chữa, khắc phục khuyết điểm, tiếp tục phấn đấu, tu dưỡng, rèn luyện; góp phần tăng cường công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, củng cố niềm tin của cán bộ, đảng viên, nhân dân đối với Đảng và chế độ.

Điều 3. Nguyên tắc thực hiện

1. Việc bố trí công tác đối với cán bộ sau khi từ chức, miễn nhiệm thực hiện theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; theo định hướng tại Thông báo số 20-TB/TW ngày 08/9/2022 của Bộ Chính trị về chủ trương bố trí cán bộ thuộc diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý sau khi bị kỷ luật và Hướng dẫn số 21-HD/BTCTW ngày 20/9/2022 của Ban Tổ chức Trung ương hướng dẫn Điểm 3 Thông báo số 20-TB/TW ngày 08/9/2022 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý sau khi bị kỷ luật.

2. Khuyến khích cán bộ lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật cảnh cáo hoặc khiển trách mà năng lực hạn chế, uy tín giảm sút tự nguyện xin từ chức. Nếu không tự nguyện xin từ chức thì cấp có thẩm quyền xem xét quyết định miễn nhiệm theo quy định.

3. Việc bố trí cán bộ lãnh đạo, quản lý sau khi từ chức, thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm thực hiện theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy định của Bộ Nội vụ và theo định hướng như sau:

a) Trường hợp tự nguyện xin nghỉ hưu trước tuổi hoặc xin nghỉ công tác thì được cấp có thẩm quyền xem xét theo nguyện vọng.

b) Trường hợp cán bộ lãnh đạo, quản lý sau khi từ chức, thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm có nguyện vọng tiếp tục công tác:

- Cán bộ còn dưới 05 năm công tác: Cấp có thẩm quyền xem xét, bố trí làm công tác chuyên môn (không làm công tác lãnh đạo, quản lý), được giữ nguyên ngạch công chức đã được bổ nhiệm và thôi hưởng phụ cấp chức vụ kể từ ngày có quyết định cho từ chức, thôi giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý.

- Cán bộ còn từ 05 năm công tác trở lên:

Đối với trường hợp tự nguyện xin từ chức, thôi giữ chức vụ, cấp có thẩm quyền căn cứ tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị, xem xét từng trường hợp cụ thể để bố trí công tác theo hướng giảm một cấp chức vụ (nếu có chức vụ thấp hơn chức vụ đảm nhiệm khi bị kỷ luật) và hưởng phụ cấp chức vụ theo chức vụ lãnh đạo, quản lý mới (nếu có). Sau 24 tháng công tác ở vị trí mới, nếu khắc phục tốt những sai phạm, khuyết điểm, được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, bảo

đảm tiêu chuẩn, điều kiện thì được cấp có thẩm quyền xem xét quy hoạch, bổ nhiệm chức danh đã đảm nhiệm hoặc tương đương.

Các trường hợp khác được xem xét, bố trí công tác như đối với trường hợp còn dưới 05 năm công tác.

Điều 4. Thẩm quyền thực hiện

1. Ban cán sự đảng Bộ xem xét, quyết định cho từ chức, thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, bố trí chức vụ thấp hơn sau khi bị kỷ luật đối với chức danh Giám đốc Học viện Hành chính Quốc gia (sau khi có ý kiến thống nhất của Thủ tướng Chính phủ) và đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ.

2. Bộ trưởng xem xét, quyết định cho từ chức, thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, bố trí chức vụ thấp hơn (nếu có chức vụ thấp hơn chức vụ đảm nhiệm khi bị kỷ luật) đối với Trưởng phòng và tương đương, Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc Văn phòng Bộ, Thanh tra Bộ.

3. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ thống nhất với cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị việc bố trí công tác chuyên môn đối với cán bộ, lãnh đạo, quản lý sau khi có quyết định cho từ chức, thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm của cấp có thẩm quyền.

Điều 5. Quy trình thực hiện

1. Đối với trường hợp cán bộ lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật tự nguyện xin từ chức, thôi giữ chức vụ

Trong thời hạn 15 ngày làm việc kể từ ngày quyết định kỷ luật hành chính có hiệu lực thi hành, cán bộ lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật có đơn gửi Bộ trưởng, Thứ trưởng phụ trách đơn vị; người đứng đầu cơ quan, đơn vị (trường hợp là người đứng đầu thì gửi cấp ủy và tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị) và Vụ Tổ chức cán bộ để thực hiện theo quy trình xem xét cho từ chức đối với công chức lãnh đạo và thôi giữ chức vụ đối với viên chức quản lý theo quy định.

2. Đối với trường hợp cán bộ lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật không tự nguyện xin từ chức, thôi giữ chức vụ

Trong thời hạn 20 ngày làm việc kể từ ngày quyết định kỷ luật hành chính có hiệu lực thi hành, đơn vị tổ chức họp cấp ủy và tập thể lãnh đạo (cán bộ bị kỷ luật không tham dự họp) và đại diện các tổ chức đoàn thể; cuộc họp có sự tham dự của đại diện Vụ Tổ chức cán bộ. Nếu cán bộ bị kỷ luật là người đứng đầu đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ thì cuộc họp sẽ do Lãnh đạo Bộ phụ trách đơn vị chủ trì. Nội dung họp: nhận xét về năng lực, uy tín đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật (có biên bản họp); gửi văn bản báo cáo, đề xuất Ban cán sự đảng Bộ, Bộ

trưởng (qua Vụ Tổ chức cán bộ) để xem xét, quyết định việc miễn nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý theo thẩm quyền.

3. Đối với trường hợp cán bộ lãnh đạo, quản lý sau khi từ chức, thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm tự nguyện xin nghỉ hưu trước tuổi hoặc xin nghỉ công tác

a) Cán bộ lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật có đơn gửi Bộ trưởng, Thủ trưởng phụ trách đơn vị; người đứng đầu cơ quan, đơn vị (trường hợp là người đứng đầu thì gửi cấp ủy và tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị) và Vụ Tổ chức cán bộ.

b) Tập thể lãnh đạo và cấp ủy cơ quan, đơn vị nơi cán bộ lãnh đạo, quản lý công tác tổ chức họp (đại diện Vụ Tổ chức cán bộ tham dự) để cho ý kiến (có biên bản họp) và gửi văn bản báo cáo Ban cán sự đảng Bộ, Bộ trưởng theo thẩm quyền (qua Vụ Tổ chức cán bộ).

c) Vụ Tổ chức cán bộ tổng hợp trình Ban cán sự đảng Bộ, Bộ trưởng xem xét, quyết định theo thẩm quyền.

d) Các cơ quan, đơn vị liên quan phối hợp tham mưu cấp có thẩm quyền thực hiện quy định về chế độ, chính sách đối với người nghỉ hưu trước tuổi, nghỉ công tác.

4. Đối với trường hợp cán bộ lãnh đạo, quản lý sau khi từ chức, thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm có nguyện vọng tiếp tục công tác:

a) Cán bộ còn dưới 05 năm công tác:

Tập thể lãnh đạo và cấp ủy cơ quan, đơn vị tổ chức họp (đại diện Vụ Tổ chức cán bộ tham dự) để xem xét việc bố trí cán bộ làm công tác chuyên môn (có biên bản họp); báo cáo xin ý kiến Lãnh đạo Bộ phụ trách đơn vị. Nếu cán bộ bị kỷ luật là người đứng đầu đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ thì cuộc họp sẽ do Lãnh đạo Bộ phụ trách đơn vị chủ trì. Sau đó, gửi văn bản báo cáo Ban cán sự đảng Bộ, Bộ trưởng (qua Vụ Tổ chức cán bộ) xem xét, quyết định theo thẩm quyền.

b) Cán bộ còn từ 05 năm công tác trở lên:

- Đối với trường hợp tự nguyện xin từ chức, thôi giữ chức vụ, tập thể lãnh đạo và cấp ủy cơ quan, đơn vị tổ chức họp (đại diện Vụ Tổ chức cán bộ tham dự) để đề xuất việc bố trí cán bộ sau khi bị kỷ luật theo hướng giảm một cấp chức vụ (nếu có chức vụ thấp hơn chức vụ đảm nhiệm khi bị kỷ luật) (có biên bản họp), báo cáo xin ý kiến Lãnh đạo Bộ phụ trách đơn vị. Nếu cán bộ bị kỷ luật là người đứng đầu đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ thì cuộc họp sẽ do Lãnh đạo Bộ phụ trách đơn vị chủ trì. Sau đó, gửi văn bản báo cáo Ban cán sự đảng Bộ, Bộ trưởng (qua Vụ Tổ chức cán bộ) xem xét, quyết định theo thẩm quyền.

Căn cứ tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị mà cán bộ đang công tác hoặc tại các cơ quan, đơn vị khác thuộc, trực thuộc Bộ, Ban cán sự đảng Bộ, Bộ trưởng xem xét, quyết định theo thẩm quyền việc bố trí công tác đối với cán bộ theo hướng giảm một cấp so với chức vụ cán bộ đảm nhiệm khi bị kỷ luật.

- Đối với các trường hợp khác, thực hiện như điểm a khoản 4 Điều này.

Điều 6. Tổ chức thực hiện

1. Các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ tổ chức phổ biến, quán triệt Quy định này để công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị biết, thực hiện.

2. Trên cơ sở Quy định này, theo thẩm quyền được phân cấp, các cơ quan, đơn vị trực thuộc Bộ xây dựng quy định cụ thể của cơ quan, đơn vị mình, báo cáo xin ý kiến Lãnh đạo Bộ phụ trách trước khi ban hành, đảm bảo đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước để triển khai thực hiện.

Trong quá trình thực hiện nếu có phát sinh, vướng mắc, cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh về Ban cán sự đảng Bộ, Bộ trưởng (qua Vụ Tổ chức cán bộ).

Điều 7. Điều khoản thi hành

Quy định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Vụ trưởng - Chánh Văn phòng Ban cán sự đảng Bộ, Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ chịu trách nhiệm thi hành Quy định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 7,
- Bí thư BCSD Bộ,
- Các đ/c thành viên BCSD Bộ,
- Lưu: VPBCSD, Vụ TCCB.

**T/M BAN CÁN SỰ ĐẢNG
BÍ THƯ**



Phạm Thị Thanh Trà